

Loonwaardebepaling

Re-integratie vereist maatwerk. Passende beloning begint met objectieve onderbouwing.

Wanneer een medewerker na (langdurige) ziekte terugkeert in het arbeidsproces, maar daarbij niet de volledige arbeidsprestatie kan leveren, is het bepalen van een passende loonwaarde essentieel. Een accurate loonwaardebepaling zorgt voor duidelijkheid – zowel voor werkgever als werknemer – en voorkomt onduidelijkheid over beloning, rechten en plichten.

Juridisch en arbeidskundig kader

De loonwaardebepaling wordt uitgevoerd conform de landelijk uniforme methodiek en met ondersteuning van het Dariuz-systeem. Deze methode voldoet aan de eisen van de AVG en sluit aan bij de actuele beleidsregels van UWV. Onze arbeidsdeskundigen zijn, naast expert op het gebied van arbeid en werkvermogen, gecertificeerde loonwaarde deskundigen.

Een loonwaardebepaling:

- > Vergelijkt de prestaties van de medewerker met een reguliere collega zonder beperkingen.
- > Beoordeelt werktempo, kwaliteit en eventuele verlies in netto werktijd.
- > Leidt tot een rapportage waarin het uurloon op basis van de gerealiseerde arbeidsprestatie wordt onderbouwd.

De uitkomst fungeert als objectieve basis bij:

- > Bepaling van het loon tijdens re-integratie.
- > Voorbereiding van een WIA-aanvraag (vóór einde wachttijd).
- > Vaststelling van beloningsverhoudingen na gedeeltelijk herstel.



Wanneer is loonwaardebepaling van toepassing?

Een loonwaardebepaling is aangewezen indien:

- > De medewerker gedeeltelijk arbeid verricht na ziekte, maar (nog) niet alle taken kan uitvoeren, extra begeleiding krijgt of een lager werktempo kent.
- > Er sprake is van aangepast werk of een nieuwe, op maat gemaakte functie.
- > De gerealiseerde loonwaarde afwijkt van het oorspronkelijke loon (naar rato van de gewerkte uren).

Niet van toepassing indien:

- > Er geen sprake is van re-integratie.
- > De medewerker nog niet is ingewerkt.
- > Het beoogde werk niet structureel beschikbaar is
- > Er sprake is van een arbeidsconflict of vermeend disfunctioneren.

Procedure in 10 stappen

1. **Intakegesprek** met werkgever.
2. **Schriftelijke vragenlijsten** via Dariuz.
3. **Gesprek** met werkgever.
4. **Gesprek** met medewerker.
5. **Gezamenlijk overleg**.
6. **Conceptrapportage** door arbeidsdeskundige.
7. **Reactietermijn** van één week.
8. **Verwerking** van op- en aanmerkingen
9. **Definitieve rapportage** met loonwaarden en toelichting

Let op: Een loonwaardebepaling wordt altijd op locatie uitgevoerd. De beoordeling omvat niet alleen gesprekken, maar ook een werkplekbezoek, waarbij de feitelijke werkzaamheden van de medewerker worden geobserveerd en geëvalueerd. Deze observatie is essentieel voor een objectieve en betrouwbare vaststelling van de loonwaarde.

Relevantie in het licht van UWV-beoordeling

Per 1 juli 2024 heeft het UWV de maatregel 'praktisch beoordelen' geïntroduceerd. Dit legt extra nadruk op het aantonen van de daadwerkelijke resultaten van re-integratie-inspanningen. Een loonwaardebepaling speelt hierin een sleutelrol:

- > Het biedt een toetsbare onderbouwing van de gerealiseerde arbeidsprestatie;
- > Het maakt de inspanningen van werkgever en werknemer inzichtelijk;
- > Het resulteert in een concrete rapportage die voldoet aan de eisen van het UWV.

Het belang van loonwaardebepaling

> Objectieve beoordeling re-integratie

Ondersteunt UWV-beoordeling bij spoor 1 en helpt loonsancties te voorkomen.

> Beperking van schadelast

- o Onderbouwt loonafspraken op basis van arbeidsvermogen.
- o Verkleint het risico op langdurige financiële lasten.
- o Voorkomt transitievergoeding bij behoud van werk.

> Reële arbeidsbeloning

Biedt inzicht in reëel arbeidsvermogen en bevordert balans tussen prestatie en beloning.

> Ondersteuning van werkgeversbeleid

Toepasbaar bij:

- o Hersteld meldingen (i.s.m. bedrijfsarts)
- o Loonafspraken na de wachttijd
- o Compensatie voor inzet van werknemers met beperkingen.
- o Monitoring van arbeidsvermogen na wachttijd

> Inspelen op arbeidsmarktkrapte

Biedt kansen om ervaren werknemers duurzaam inzetbaar te houden.



Contact en offerteaanvraag

Wilt u voor één of meerdere medewerkers een loonwaardebepaling laten uitvoeren?

Vraag direct een offerte aan via: www.margolin.nl of via www.snelverwijspunt.nl